

PRODEZVOLT SRL

POLITICA ANTIDISCRIMINARE ȘI ANTI-HĂRȚUIRE

PRODEZVOLT SRL se angajează să asigure un mediu profesional lipsit de discriminare, hărțuire, intimidare și represalii. Prezenta politică se aplică angajaților, prezentatorilor, producătorilor, operatorilor video și de sunet, freelancerilor, contractanților, invitaților și altor persoane implicate în activitatea organizației.

1. Tratament egal

- Deciziile privind recrutarea, atribuirea sarcinilor, remunerarea, accesul la instruire și oportunitățile profesionale se bazează pe criteriile legate de rol și pe necesitățile organizației.
- Nu este tolerată discriminarea pe motive precum sex, gen, vârstă, dizabilitate, origine etnică, naționalitate, limbă, religie, situație familială, orientare sexuală, opinie politică sau orice altă caracteristică personală fără legătură cu activitatea profesională.

2. Conduită interzisă

- Hărțuirea include comportamente verbale, scrise, vizuale, fizice sau digitale nedorite, care creează un mediu intimidant, ostil, umilitor sau ofensator.
- Hărțuirea sexuală, bullying-ul, amenințările, umilirea repetată, remarcile discriminatorii, avansurile nedorite și abuzul de autoritate profesională sunt interzise.
- Sunt interzise represaliile împotriva unei persoane care semnalează cu bună-credință o problemă, susține o plângere sau participă la examinarea acesteia.

3. Raportarea problemelor

- Problemele pot fi semnalate verbal sau în scris Administratorului cât mai curând posibil.
- În cazul în care problema îl privește pe Administrator, aceasta poate fi comunicată unui membru senior al echipei care nu este implicat în situație și care va asigura o examinare imparțială și documentarea corespunzătoare.
- Sesizările sunt tratate cu cât mai multă confidențialitate posibil, fără a împiedica o examinare echitabilă a situației.

4. Răspuns și măsuri

- Problemele sunt examinate prompt, obiectiv și proporțional. Persoanelor implicate li se oferă posibilitatea de a prezenta informații relevante.
- În funcție de gravitatea situației, măsurile pot include clarificări, mediere atunci când este adecvată, modificarea condițiilor de lucru, excluderea dintr-o misiune, încetarea colaborării sau alte măsuri legale.
- Pot fi luate măsuri imediate pentru protejarea siguranței sau prevenirea continuării prejudiciului pe durata examinării situației.

5. Aplicare și revizuire

- Prezenta politică se aplică în cadrul activității de birou, filmărilor, deplasărilor, evenimentelor, comunicării online și oricărei activități legate de PRODEZVOLT SRL.
- Politica este comunicată colaboratorilor, după caz, și este revizuită cel puțin o dată pe an.

Nume: Pavel Sidorencu

Calitate: Administrator, PRODEZVOLT SRL

Data: 09.07.2026

Semnătura: _____

Ștampila societății:

PRODEZVOLT SRL

